

Hermeneutische Ressourcen Analyse® Fact Sheet für HR-Fachpersonen



Die Hermeneutische Ressourcen Analyse® (HRA) wird als Assessment Instrument für Personelle Auswahlverfahren und Potenzialanalysen einzelner Mitarbeiter eingesetzt.

Mit dem HRA Instrument können HR Fachpersonen differenzieren, welche Kandidaten sich in einer Endauswahl am besten eignen. Und zwar nicht nur aufgrund der Unterlagen und dem was sie objektiv aus dem Gespräch über den Kandidaten mitnehmen, sondern sie können auf der Hermeneutischen Ressourcen Ebene zielorientiert die Kompetenzen und Fähigkeiten eruieren, welche am meisten interessieren, z.B. im Bereich Teamorientierung oder Führungsverhalten.

Durch die Arbeit mit der Hermeneutischen Ressourcen Analyse® wird das wahrnehmbar, was für HR Fachpersonen zählt. Das HRA Assessment wird von den Kandidaten als ‚easy‘ wahrgenommen, da es nur 10 bis 15 Minuten Zeit beansprucht. Es ist nicht interpretierbar durch den Testnehmer, da die Fragen nicht andeuten wohin es führt.

Arbeitgeber Nutzen

- In kurzer Zeit gezielte zusätzliche Informationen über Kandidaten herausfinden
- Egal wie sich jemand im Bewerbungsgespräch verhält: das HRA Testverfahren zeigt das instinktive, gefühlsmässige oder intuitive Verhalten und den Ist-Zustand auf.
- Entwicklungspotenzial wird sichtbar, so dass der Arbeitgeber weiss, wo der Kandidat evtl. noch ein Defizit und dementsprechenden Schulungsbedarf hat.

Wann macht es Sinn, Auswahlkandidaten zusätzlich mit HRA zu analysieren?

- Position mit wichtiger Funktion
- Langfristiger Einsatz und Loyalität
- Schneller Entscheid: HRA zeigt auf, wer sich am besten eignet

Die Hermeneutische Ressourcen Analyse® persönlich kennen lernen: www.hranalyse.ch

Braucht es die mündliche HRA Auswertung und ein Coaching?

Eine Schnellanalyse ohne Auswertungsgespräch ist möglich. Zertifizierte HRA Beraterinnen, bzw. Berater, können einzelne Eigenschaften durch die schriftlichen Antworten eruieren. Jedoch ist ein Coaching wichtig, wenn es darum geht zu begründen warum ein Kandidat zu einer Stelle passt oder warum eine Absage erfolgt. In welche Richtung sich jemand weiterentwickeln kann, wird im mündlichen HRA Auswertungsgespräch eruieren. Je nach Wirkungsziel können ein oder mehrere HRA Coachings eingesetzt werden.

Eine Personalberaterin sagt dazu:

„Ich habe schon sehr viele Assessments erlebt und nun die eigene Erfahrung gemacht mit dem HRA Tool. Es überraschte mich, dass auf einer gewissen Ebene auch für mich noch versteckte Ressourcen zum Vorschein gekommen sind. Ich erkenne jetzt, dass ich mein Führungspotenzial weiterentwickeln möchte und es wichtig ist, dass ich direkt mit Menschen arbeite, z.B. habe ich angefangen Workshops zu leiten und das gefällt mir sehr. Bis dato war dieses Wissen über mich selbst verborgen. Durch das HRA Auswertungsgespräch konnte ich etwas über mich selbst lernen.“

Interne oder externe Lösungen für Bewerbungsmassnahmen

Arbeitgeber und Personalleitung entscheiden wer im Auswahlverfahren involviert ist. Sie können die Hermeneutische Ressourcen Analyse® selber erlernen und durchführen oder diese Aufgabe an einen qualifizierten Berater „outsourcen“. HRA zertifizierte Beraterinnen und Berater können Schnellprofile wie auch ausführliche Analysen durchführen.

Cost-Benefit

Im Vergleich zu anderen Assessments sind die Kosten moderat. Der Grund: die HRA Methode ist effizient! Je nach Wirkungsziel beansprucht ein HRA Assessment lediglich zwischen 1 und 4 Stunden Zeit. Die Arbeit mit der Hermeneutischen Ressourcen Analyse® macht Spass und liefert konkrete zielorientierte Resultate.